



CITTÀ DI MIRABELLA ECLANO

Provincia di Avellino

Via Municipio – C.F. 81002070647 – tel. 0825438077/8 fax 0825439047

Sito Internet www.comunemirabellaeclano.av.it

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DEL PERSONALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.

Vista l'intesa sottoscritta in data 16/12/2025 che stabilisce i criteri di distribuzione del fondo incentivante 2025, ai sensi dell'art. 40 comma 3-ter, del D.lgs. 30/03/2011 n.165 e dell'art. 5, comma 4, del CCNL del 01/04/1999;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 185 del 23/12/2025, con la quale l'Amministrazione comunale ha preso atto della sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato anno 2025, della ripartizione del Fondo 2025 e della destinazione, da questo, delle somme per l'effettuazione delle Progressioni Economiche Orizzontali 2025 del personale di ruolo avente titolo a parteciparvi;

Dato atto che:

- in data 31/12/2025 è stato sottoscritto in via definitiva il CCDI 2025;
- con il CCDI per l'anno 2025, è stata destinata alle progressioni economiche – differenziali stipendiali una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari ad euro 3.550,00 di cui:

n. 1 Area Funzionari - € 1.600,00

n.1 Area Istruttori - € 750,00

n. 1 Operatori Esperti - € 650,00

n.1 Operatori - € 450,00

Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente;

CONSIDERATO che:

- La progressione economica orizzontale è riconosciuta sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili così come stabilito dall'art.23, comma 1, del D. Lgs. n.150/2009, e successive modificazioni;
- La delegazione trattante, con il CCDI del 2025, ha determinato l'importo complessivo delle risorse da destinare all'istituto delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività costituito ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, comunque nel rispetto dei limiti previsti dal contratto di lavoro in materia di progressioni economiche e dalle vigenti normative in materia;

- Per l'anno 2025 sono state destinate le risorse per la PEO ad una percentuale del personale in servizio al 1° gennaio dell'anno di riferimento stabilita in sede di contrattazione decentrata, entro i limiti della capacità di spesa e/o organizzativa e nel rispetto dei vincoli derivanti dalla normativa in materia di assunzioni e di spesa di personale (€ 3550,00);

VISTO il verbale sottoscritto in data 06/11/2025 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale avente ad oggetto la definizione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali economici;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 34 del 07/05/2026 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che è indetta procedura di selezione interna, finalizzata al riconoscimento della progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 e dell'art. CCDI 2025, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Mirabella Eclano.

Art. 1. Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla procedura selettiva, ai fini dell'applicazione del differenziale economico, il personale che, al momento dell'avvio della selezione, risulta in servizio presso l'Ente con contratto a tempo indeterminato, comparto "Funzioni locali", compreso il personale comandato o distaccato presso altri enti tenuto conto che i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita **in base ai seguenti criteri:**

1.A	MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI 40 punti per valutazione complessiva da 350 a 400 30 punti per valutazione complessiva inferiore a 350	art. 14, comma 2, lett. d) punto 1	Punti 40
1.B	ESPERIENZA PROFESSIONALE Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare punti 1,5 per ogni anno di anzianità	art. 14, comma 2, lett. d), punto 2	Punti 60

A parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

- ☐ al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
- ☐ al dipendente più giovane di età;

Per ogni dipendente viene redatta una scheda di valutazione dalla quale sia desumibile la

composizione del punteggio individuale. Il punteggio ottenuto da ciascun dipendente sarà dato dalla sommatoria dei punteggi di cui alle lettere l.A), l.B),) della precedente tabella.

La scheda viene trasmessa ad ogni dipendente e contemporaneamente viene pubblicato specifico Avviso all'albo pretorio e su "Amministrazione Trasparente". In caso di opposizione, è stabilito un termine massimo di dieci giorni dalla ricezione per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il Responsabile del Settore al quale il dipendente è assegnato decide in via definitiva; qualora un dipendente valutato eccepisca errori od omissioni nelle valutazioni, entro un termine ulteriore di sette giorni può richiedere una verifica al Segretario Generale, il quale decide sul reclamo entro i successivi sette giorni;

ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, le nuove progressioni economiche decorrono dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto in via definitiva il CCI che prevede l'assegnazione dei differenziali stipendiali.

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo entro e non oltre le ore 14:00 del 17 giugno 2026 (15° giorno successivo alla data di pubblicazione del bando all'Albo Pretorio del Comune).

Art. 4. Decorrenza riconoscimento differenziale stipendiale

La progressione economica di cui al presente avviso è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo. Il "differenziale stipendiale" ed i relativi arretrati sono riconosciuti in busta paga entro 30 giorni dalla conclusione della procedura.

Art. 5. Pubblicazione

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line e nel sito internet istituzionale, www.comune.mirabellaeclano.av.it per 15 giorni consecutivi. Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

Art.6. Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679 e successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti nel fascicolo personale per la finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. L'accesso alla documentazione attinente alla procedura di cui alla presente selezione non è ammesso fino alla sua conclusione, fatta salva la garanzia della visione degli atti la cui conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

Art. 7. Norme finali e di rinvio

È garantita pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi della legge n. 198 del 11/04/2006. Il presente avviso sarà pubblicato sul sito del Comune di Mirabella Eclano, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi, sulla Intranet comunale e trasmesso in forma integrale a tutti i dipendenti.

Mirabella Eclano, 01/06/2026

Il Responsabile del servizio
dott.ssa Manuela Di Pietro

